



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ № 71» города Кирова
М.В. Попова/



«УТВЕРЖДАЮ»

директор МБОУ «СОШ № 71»
города Кирова
И.Н. Банникова/
Приказ № 106/03-ОД
от «03» ноября 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 71»
города Кирова

г.Киров, 2022

На основании изменений внесенных федеральными законами от 07.10.2022г. № 379-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», № 376-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №71» города Кирова следующие дополнения:

1. Подраздел 2.12, раздела 2 « Порядок приема перевода и увольнения работников» дополнить пунктом следующего содержания:
« 2.12.1 Если работодатель проводит сокращение численности или штата, то при равной производительности труда и квалификации он предоставляет преимущественное право на оставление на работе сотрудника, у которого есть несовершеннолетний ребенок, а второй родитель ребенка мобилизован или проходит службу по контракту (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).»
2. Подраздел 4.1, раздела 4 « Основные права и обязанности работодателя (школы)» пунктом следующего содержания:
« 4.1.6 Работодатель вправе направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе или работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, в случае, если второй родитель мобилизован или проходит службу по контракту (ч. 3 ст. 259 ТК РФ). Но делать это работодатель может только при соблюдении порядка, который предусмотрен ч. 2 ст. 259 ТК РФ.»

Указанные изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №71» распространяют свое действие на правоотношения возникшие с 21.09.2022г.
